

Consórcio Público Intermunicipal de Desenvolvimento Sustentável do Território do Caparaó Capixaba

Edital

**EDITAL DE
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº
02/2024**

SELEÇÃO DE CANDIDATOS PARA CONTRATAÇÃO EM REGIME DE DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA, PARA ATENDIMENTO AS NECESSIDADES DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DO CONSORCIO CAPARAÓ.

PERÍODO DE INSCRIÇÕES: 21 a 24 de outubro de 2024.

HORARIO DE INSCRIÇÕES: 08h as 11he das 12h às 16h.

FORMA DE INSCRIÇÃO: PRESENCIAL MEDIATENTE PREENCHIMENTO DE FICHA.

LOCAL DAS INSCRIÇÕES: ESCRITORIO DO CONSORCIO CAPARAÓ, POLO DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL, SITUADO A RUA PRINCIPAL, S/Nº, DISTRITO DE PATRIMONIO DA PENHA, DIVINO DE SÃO LOURENÇO-ES, CEP: 29590-000.

EMPREGOS PUBLICOS EM SELEÇÃO: ANALISTA AMBIENTAL- ENGENHEIRO AMBIENTAL.

CRITERIO DE SELEÇÃO: ANALISE DE TITULOS, ENTREVISTA E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL.

VALIDADE DO CERTAME: 12 MESES CONTADOS DA HOMOLOGAÇÃO.

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PUBLICO Nº 002/2024.

Estabelece normas para seleção e contratação, em regime de designação temporária, de profissional para atendimento às necessidades de excepcional interesse público do Consórcio Público Intermunicipal de Desenvolvimento Sustentável do Território do Caparaó Capixaba.

O PRESIDENTE DO CONSÓRCIO PÚBLICO INTERMUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DO TERRITÓRIO DO CAPARAÓ CAPIXABA - CONSÓRCIO CAPARAÓ, no uso da atribuição legal que lhe foi conferida pelo Contrato de Consórcio Público e deliberações da Assembleia Geral, por meio da Comissão Especial instituída pela Portaria CIM CAPARAÓ nº nº 007/2024 de 27/02/2024, torna pública a realização do Processo Seletivo Simplificado, conforme especifica o Art. 37, inciso IX da Constituição Federal e Inciso IV e V do §2º da Cláusula Décima Oitava do Contrato de Consórcio Público do CONSÓRCIO CAPARAÓ que será realizado, nos termos deste Edital, tendo em vista o disposto no artigo 4º, inc. IX, da Lei nº 11.107/05.

1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

1.1. O processo de seleção de candidatos para contratação em regime de designação temporária,

para atendimento às necessidades de excepcional interesse público do CONSÓRCIO CAPARAÓ, será realizado por emprego público e respeitará as normas estabelecidas neste Edital.

1.1.1. Compreende-se como processo de seleção: a inscrição, classificação, prova discursiva, chamada e contratação nos termos deste Edital;

1.1.2. As etapas previstas no item 1.2 serão exclusivamente presenciais;

1.1.3. Caberá à Comissão do Processo Seletivo Simplificado, instituída pela Portaria CIM CAPARAÓ nº 007/2024 de 27/02/2024, a coordenação geral do processo de seleção.

1.2. O cronograma das etapas do processo de seleção regulamentado por este edital é aquele previsto no Anexo III.

2. DOS EMPREGOS PÚBLICOS/FUNÇÕES

2.1. O emprego público, pré-requisitos e atribuições objetos deste processo seletivo simplificado estão descritos no Anexo I deste Edital.

3. DA REMUNERAÇÃO E JORNADA DE TRABALHO

Para efeito de remuneração será observado o disposto no anexo da Resolução Nº 03/2017, alterada pelas Resoluções 03/2023 e 01/2024 conforme segue abaixo:

FUNÇÃO: ANALISTA AMBIENTAL - ENGENHEIRO AMBIENTAL

VENCIMENTO: R\$ 3.760,00 / MÊS

VAGAS PNE: 01

CARGA HORARIO: 40 HORAS

3.1. Tendo em vista que existe apenas 01 (uma) vaga em cada emprego público/função, neste processo seletivo não haverá reserva de vagas para portadores de necessidades especiais (PNE), na linha do que decidiu o Supremo Tribunal Federal no julgamento do Mandado de Segurança 26.310/DF, onde ficou assentado que tal reserva deveria ser feita somente nos cargos/empregos/funções em que o total do número de vagas seja superior a 05 (cinco) vagas.

4. DA DIVULGAÇÃO

4.1. A divulgação das etapas do processo seletivo será realizada nos seguintes meios de comunicação: www.ioes.es.gov.br/dom (Diário Oficial dos Municípios do Espírito Santo); www.facebook.com/consorcio.caparao (Página do Consórcio Caparaó no Facebook); www.instagram.com/consorciocaparao (Página do Consórcio Caparaó no Instagram); www.consorciocaparao.es.gov.br (Site Eletrônico do Consórcio Caparaó); Mural da Sede do Consórcio, além de outros meios de comunicação a serem definidos pela organização do processo seletivo.

4.2. É de responsabilidade exclusiva do candidato o acompanhamento das etapas deste processo seletivo através dos meios de divulgação acima citados.

5. DA INSCRIÇÃO

5.1. As inscrições serão realizadas exclusivamente no escritório do Consórcio Caparaó, a **Rua principal, S/Nº, Distrito de Patrimônio da Penha, município de divino de São Lourenço-ES**, CEP 29590.000, nas seguintes datas e horários:

I- 21 a 24/10/2024: 08h à 11h e 12h à 16h

5.1.1. As inscrições deverão ser realizadas através de ficha própria, a ser fornecida pela Comissão de Processo Seletivo, que estará disponível no escritório do Consórcio Caparaó nos dias de inscrição, e que

consta no Anexo IV deste Edital.

5.1.2. Para efeito de inscrição, o candidato deverá informar na ficha de inscrição a sua titulação e o seu tempo de serviço, para fins de contagem de pontos, devendo apresentar os documentos comprobatórios somente no ato da chamada, sendo de sua total responsabilidade a veracidade dos dados informados na referida ficha de inscrição.

5.1.3. A não comprovação dos dados informados na ficha de inscrição pelo candidato no momento da chamada para contratação, ensejará ao mesmo a eliminação do certame, caso os dados incorretos se refiram aos pré-requisitos exigidos, ou a sua reclassificação para o final da lista casos os dados incorretos se refiram às qualificações e/ou tempo de serviço utilizados na atribuição de pontuação.

5.2. Não serão aceitas inscrições fora do prazo estabelecido no item 5.1.

5.3. São requisitos para a inscrição:

5.3.1. Ser brasileiro nato ou naturalizado;

5.3.2. Se candidato estrangeiro, apresentar a cédula de identidade de estrangeiro (RNE) que comprove sua condição de residente no país;

5.3.3. Ter, na data da chamada para contratação, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;

5.3.4. Estar em pleno gozo e exercício dos direitos políticos;

5.3.5. Estar quites com suas obrigações militares se candidato do sexo masculino;

5.3.6. Possuir a escolaridade e requisitos mínimos exigidos pelo emprego público/função, conforme descrito no Anexo I deste Edital;

5.3.7. Não enquadrar-se nas vedações contidas no inciso XVI, XVII e § 10 do art. 37 da Constituição Federal de 1988.

5.3.8. Não ter tido contrato temporário rescindido pela administração direta ou indireta de qualquer dos entes consorciados em razão de falta disciplinar.

5.4. No ato da inscrição o candidato deverá informar nome completo, data de nascimento (dia, mês e ano), CPF, carteira de identidade, endereço residencial completo, telefone, e-mail, bem como suas capacitações e tempo de serviço.

6. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

6.1. O processo seletivo será realizado em **ETAPA ÚNICA** - comprovação das capacitações e entrevista, de caráter eliminatório e classificatório.

6.2. Na comprovação das capacitações serão considerados os seguintes itens:

6.2.1. Experiência profissional no emprego público/função pleiteada. Para os cargos de analista ambiental deverá ser apresentado experiência de, no mínimo, 01 (um) ano em Licenciamento Ambiental;

6.2.2. Qualificação profissional por meio de apresentação dos certificados na quantidade máxima estabelecida no Anexo II;

6.3. A atribuição de pontos para a qualificação profissional obedecerá aos critérios definidos no Anexo II deste Edital.

6.4. Não serão computados pontos aos itens exigidos como pré-requisitos.

6.5. A comprovação de experiência profissional se dará por meio de:

6.5.1. Em órgão público:

6.5.1.1. Documento expedido pelo Poder Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos do órgão, ou se emitido por meio eletrônico que possua chave de acesso para conferência de sua

autenticidade no site do órgão emissor;

6.5.2. Em organização privada:

6.5.2.1. Cópia da Carteira de Trabalho e da Previdência Social (CTPS) - devem ser apresentadas as seguintes páginas: Identificação com número/série/assinatura e foto. Qualificação Civil. Contrato de Trabalho e Anotações Gerais se houver mudança de Função. Na hipótese de o contrato de trabalho registrado na CTPS ainda estar na sua vigência, deverá ser apresentada, além desta, uma Declaração do Empregador que informe esta condição.

6.5.2.2. Cópia de Contrato de Trabalho/Prestação de Serviço com início e fim do período do trabalho. Se ainda estiver na vigência do contrato deve ser apresentada uma Declaração do Empregador informando essa condição.

6.5.2.3. Extrato Previdenciário obtido a partir do CNIS - Cadastro Nacional de Informações Sociais, mantido pelo Instituto Nacional do Seguro Social que pode ser emitido pelo Portal Meu INSS e que possua chave de acesso para conferência de sua autenticidade no site do órgão emissor, acompanhado de declaração/atestado/certidão firmada pelo diretor ou gestor de pessoal da organização contratante, informando o cargo/emprego/função desempenhado e o período, com firma reconhecida.

6.6. É vedada a contagem cumulativa de tempo de serviço prestado concomitantemente em mais de um cargo, emprego ou função nos três níveis de poder, autarquias, fundações públicas, sociedades de economia mista e empresas públicas e iniciativa privada.

6.7. Não será computado como experiência profissional o tempo de estágio, monitoria, bolsa de estudos, especialização, voluntariado ou como sócio proprietário.

6.8. Somente serão validadas as comprovações de experiência profissional que especificarem dia/mês/ano de entrada e dia/mês/ano de saída do serviço, salvo nas hipóteses previstas expressamente por este Edital.

6.9. Os documentos de comprovação de experiência profissional deverão conter a função pleiteada, o período trabalhado, constando dia, mês e ano, sendo que a fração de mês não será considerada para fins de pontuação.

6.10. Para os cargos de analista ambiental a qualificação profissional será considerada: Curso Superior de graduação em Engenharia Ambiental OU Engenharia Sanitária, com o respectivo registro profissional no órgão competente, na forma da Lei Federal 6684/79.

6.11. A comprovação de qualificação profissional para fins de pré-requisito se dará por meio de Cópia do Diploma OU Certidão de conclusão do curso na versão original com data de conclusão e cópia do respectivo histórico, compatível para o âmbito de atuação pleiteada;

6.12. Serão computados os itens declarados no momento da inscrição e sua comprovação dar-se-á por meio de apresentação de documentação respectiva no momento da chamada e contratação.

6.12.1. Na hipótese da não comprovação dos requisitos mínimos exigidos para o emprego público/função, o candidato estará **SUMARIAMENTE ELIMINADO** do processo de seleção.

6.12.2. Na hipótese da não comprovação dos itens a serem considerados na comprovação das capacitações, o candidato será automaticamente

RECLASSIFICADO para o último lugar da lista de classificação, compondo assim nova lista.

6.12.3. Na hipótese da não apresentação da documentação prevista no item 8.5 para fins de atendimento a chamada e formalização do contrato, o candidato será automaticamente RECLASSIFICADO para o último lugar da lista de classificação, compondo assim nova lista.

6.13. Exceto nos casos em que o Edital exija expressamente a documentação original, toda a documentação comprobatória de qualificação profissional, poderá ser apresentada em cópias acompanhadas dos originais para conferência pelos membros da comissão que aporá sobre a cópia o carimbo de autenticação. Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá à seguinte ordem de prioridade:

6.13.1. Dentre os candidatos que possuam idade igual ou superior a 60 (sessenta anos), aquele que possuir maior idade, nos termos do art. 27, parágrafo único do Estatuto do Idoso;

6.13.2. Aquele que possuir maior experiência profissional;

6.13.3. Aquele que possuir a maior comprovação das capacitações apresentada;

6.13.4. Aquele que possuir maior número de filhos e/ou alimentandos em idade inferior à dezoito anos ou quando maiores sejam incapazes;

6.13.5. Aquele que possuir maior idade, considerando-se dia, mês e ano de nascimento.

6.13.6. Sorteio

6.14. A listagem de classificação preliminar dos candidatos será disponibilizada nos seguintes meios de comunicação: www.ioes.dio.es.gov.br/dom (Diário Oficial dos Municípios do Espírito Santo); www.facebook.com/consorcio.caparao (Página do Consórcio Caparaó no Facebook); www.instagram.com/consorciocaparao (Página do Consórcio Caparaó no Instagram); www.consorciocaparao.es.gov.br (Site Eletrônico do Consórcio Caparaó); Mural da Sede do Consórcio, além de outros meios de comunicação a serem definidos pela organização do processo seletivo

7. DOS RECURSOS E DO RESULTADO FINAL

7.1. Os recursos para a revisão de pontos/classificação serão solicitados pelo candidato, em petição fundamentada por escrito dirigida à Comissão do Processo Seletivo, no escritório do Consórcio Caparaó, a **Rua principal, S/Nº, Distrito de Patrimônio da Penha, município de Divino de São Lourenço-ES, CEP 29590.000, no horário de 08h a 11h do dia útil seguinte à publicação da classificação preliminar.**

7.2. Todos os recursos, se apresentados tempestivamente, serão analisados e a decisão final da Comissão, irrecorrível na instância administrativa, será tomada pela maioria de votos dos membros da comissão.

7.3. O resultado final e homologação do certame serão disponibilizados nos seguintes meios de comunicação: www.ioes.dio.es.gov.br/dom (Diário Oficial dos Municípios do Espírito Santo); www.facebook.com/consorcio.caparao (Página do Consórcio Caparaó no Facebook); www.instagram.com/consorciocaparao (Página do Consórcio Caparaó no Instagram); www.consorciocaparao.es.gov.br (Site Eletrônico do Consórcio Caparaó); Mural da Sede do Consórcio, além de outros meios de comunicação a serem definidos pela organização do processo seletivo.

8. DA CHAMADA E FORMALIZAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

8.1. A chamada dos classificados será efetuada pela Diretoria Executiva do Consórcio Caparaó e deverá ser documentada em ata onde serão

registradas todas as ocorrências.

8.2. Para fins de atendimento à chamada, e formalização do contrato, o candidato deverá OBRIGATORIAMENTE apresentar a documentação comprobatória dos itens declarados no ato de inscrição, conforme determina o 8.5 do presente Edital.

8.3. O não comparecimento do candidato implicará na sua reclassificação automática, devendo o candidato ser reposicionado no final da listagem.

8.3.1. A desistência da escolha será documentada pela Comissão de Processo Seletivo e assinada pelo candidato desistente.

8.3.2. Ao candidato é reservado o direito de obter apenas 01 (uma) reclassificação.

8.4. Para fins da chamada poderão ser utilizados meios de comunicação (telefone, e-mail) fornecidos pelo candidato no ato de inscrição, além da publicação da convocação nos seguintes meios de comunicação: www.ioes.dio.es.gov.br/dom (Diário Oficial dos Municípios do Espírito Santo); www.facebook.com/consorcio.caparao (Página do Consórcio Caparaó no Facebook); www.instagram.com/consorciocaparao (Página do Consórcio Caparaó no Instagram); www.consorciocaparao.es.gov.br (Site Eletrônico do Consórcio Caparaó); Mural da Sede do Consórcio, além de outros meios de comunicação a serem definidos pela organização do processo seletivo.

8.4.1. Após a convocação do candidato, o mesmo deverá comparecer ao escritório do Consórcio no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, caso contrário a chamada prosseguirá seguindo a ordem de classificação e o candidato será reclassificado.

8.5. Para efeito de formalização do contrato será exigida a apresentação de cópia legível dos seguintes documentos:

8.5.1. Cópia da ficha de inscrição no Processo Seletivo;

8.5.2. CPF;

8.5.3. Identidade;

8.5.4. Título de eleitor;

8.5.5. Carteira de trabalho profissional onde conste fotografia, número/série, data de expedição, filiação, local de nascimento e página de contrato do primeiro emprego, caso possua;

8.5.6. PIS/PASEP (se possuir);

8.5.7. Certidão de nascimento ou casamento com a respectiva averbação, se separado judicialmente ou divorciado;

8.5.8. Comprovante de residência;

8.5.9. Apresentar comprovante de conta bancária (se possuir);

8.5.10. Informar o ano do primeiro emprego.

8.5.11. Formação acadêmica/titulação, conforme itens 6.10, 6.11 (exclusivo para os cargos de analista ambiental) e 6.12;

8.5.12. Certificado de reservista para candidatos do sexo masculino.

8.5.13. Cópia da certidão de nascimento e do CPF dos filhos menores de 18 anos.

8.5.14. Cópia da caderneta de vacinação (página que consta os dados da criança e as páginas com carimbos das vacinas);

8.5.15. Comprovante de matrícula escolar dos dependentes maiores de 07 anos;

8.5.16. Certidão de Quitação com as Obrigações Eleitorais;

8.5.17. Laudo Médico ORIGINAL de aptidão para a função (emitido por Médico do Trabalho);

8.5.18. Atestado de Antecedentes (expedido pelo Departamento de Identificação - site: www.sesp.es.gov.br);

8.5.19. Comprovante de Registro no Órgão de Classe (para os cargos de analista ambiental);

8.5.20. Declaração de Bens e valores que

constituem seu patrimônio, podendo esta ser substituída por Cópia da Declaração de Imposto de Renda (IRPF);

8.5.21. Certidão Negativa Criminal de 1º e 2º Grau emitida pela Justiça Estadual e Federal do foro de domicílio do candidato;

8.5.22. Fotografia 3x4 recente e com fundo branco, preferencialmente em meio digital;

8.5.23. Demais informações complementares, tais como raça ou cor, endereço de e-mail, número de telefone, dados bancários e informação referente à existência de tempo de contribuição para averbar no vínculo atual, que por serem declaratórios, não precisam de comprovação.

8.6. O contrato temporário será firmado por prazo determinado de, no máximo 12 meses, podendo o mesmo ser prorrogado por igual período e rescindido nos casos de falta disciplinar ou rendimento insatisfatório, respeitados a ampla defesa e o contraditório, ou quando houver o provimento do emprego público em razão de concurso público. Devido a vedação do art. 452 da CLT, não poderá ser firmado contrato de trabalho na forma estabelecida neste item, por aquele que teve contrato por prazo determinado com o Consórcio Caparaó rescindido nos últimos 6 (seis) meses anteriores à contratação.

8.7. O candidato que, por qualquer motivo, estiver impedido de comparecer ao local determinado para formalização do contrato, poderá fazê-lo por Procurador legalmente habilitado, munido de documento original de identidade com foto e do instrumento público ou particular de procuração contendo poderes expressos para o ato, sendo que no caso de instrumento particular o mesmo deverá possuir reconhecimento da firma do outorgante.

8.7.1. Os poderes conferidos ao procurador restringem-se apenas ao ato de formalização do contrato, não cabendo, em hipótese alguma, conferi-los quanto à assunção do exercício.

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

9.1. O ato de designação temporária para o exercício do emprego público é de competência da Presidência do Consórcio Caparaó, por proposição da Diretoria Executiva, atendidas as disposições contidas no Protocolo de Intenções, Contrato de Consórcio Público, Estatuto Social e demais normas contidas neste Edital.

9.2. Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das normas contidas neste Edital.

9.3. Este processo seletivo terá validade de 12 meses, podendo ser prorrogado por até igual período, a partir da data de divulgação da homologação do resultado final, ou enquanto durar a listagem de reserva técnica.

9.4. Caberá ao candidato, quando convocado, apresentar todos os documentos originais exigidos, para conferência e autenticação das cópias.

9.5. Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento do horário de trabalho determinado pela Diretoria Executiva do Consórcio, no ato de sua convocação e em atendimento à excepcional necessidade do Consórcio Caparaó, sendo que na impossibilidade de seu cumprimento o candidato formalizará desistência e será automaticamente conduzido ao final da lista de classificação.

9.6. A avaliação de desempenho do profissional contratado na forma deste edital, quando for evidenciada a insuficiência de desempenho profissional, acarretará:

9.6.1. Rescisão imediata do contrato celebrado com o Consórcio Caparaó, respeitada a legislação vigente;

9.6.2. Impedimento de ser novamente contratado pelo Consórcio Caparaó pelo prazo de 12 (doze)

meses.

9.7. O critério de assiduidade e pontualidade será fundamental na avaliação de desempenho do profissional.

9.8. A aprovação neste processo seletivo simplificado não assegura ao candidato a sua contratação, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação, mediante necessidade do Consórcio Caparaó.

9.9. De acordo com a legislação processual civil em vigor, fica eleita a Comarca de Guaçuí/ES como foro competente para julgar as demandas judiciais decorrentes do presente processo seletivo simplificado.

Divino de São Lourenço-ES, 15 de outubro de 2024.

Eleardo Aparício Costa Brasil
Presidente do Consórcio Caparaó

ANEXO I **ESPECIFICAÇÕES DO EMPREGO PÚBLICO,** **ESCOLARIDADE EXIGIDA E ATRIBUIÇÕES.**

EMPREGO PÚBLICO: ANALISTA AMBIENTAL - ENGENHEIRO AMBIENTAL

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DO CARGO:

Desenvolver as atividades relacionadas à aplicação da legislação ambiental (Federal/Estadual/Municipal), por meio da fiscalização e licenciamento ambiental de fontes de poluição, assim como a realização de auditoria de conformidade legal, através de levantamentos, vistorias e avaliações ambientais, identificação e caracterização de fontes de poluição, realização de amostragem para avaliação de qualidade do meio e emissão de fontes de poluição, interpretação de dados ambientais e elaboração de relatórios técnicos.

ATRIBUIÇÕES DETALHADAS DO CARGO:

- Analisar Processo de Licenciamento Ambiental dos municípios consorciados, fazer vistoria e emitir parecer técnico das atividades vistoriadas, verificação da ocorrência de fauna nativa e delimitação de espaços especialmente protegidos;
- Avaliar o impacto da implantação de obras e atividades no meio ambiente causado por atividades agrícolas, pecuárias, manejo de solo, construção civil, mineração, hidroelétricas, etc. nos aspectos relacionados à fauna, flora, cursos hídricos, emissões atmosféricas, dentre outros;
- Realizar a verificação de conformidade das obras e empreendimento a serem licenciados com a legislação ambiental de medidas para recuperação ambiental;
- Emitir autorização e ou elaborar pareceres técnicos para subsidiar os processos de licenciamento ambiental.
- Avaliar os projetos de recomposição de mata ciliar, conservação de ecossistemas e das espécies nele inseridas, incluindo seu manejo e proteção;
- Estimular e difundir tecnologias, informação e educação ambiental;
- Desenvolver outras atividades correlatas determinadas pelo superior imediato.
- Conduzir veículo oficial.

ESCOLARIDADE MÍNIMA EXIGIDA:

Curso Superior de graduação em Engenharia Ambiental OU Engenharia Sanitária + Registro no CREA.

ANEXO II**CRITERIO PARA ATRIBUIÇÃO DE PONTUAÇÃO**

EMPREGO PÚBLICO/ FUNÇÃO: FICHA DE INSCRIÇÃO (ANALISTA AMBIENTAL- ENGENHEIRO AMBIENTAL.

I-EXPERIENCIA PROFISSIONAL

Tempo de Serviço Mês Pontuação Completo Máxima	Tempo/
--	--------

a) Tempo de Serviço no emprego/ 18 função pleiteado, até o limite de 60 meses, tanto na iniciativa privada quanto no setor público.	0,3
--	------------

II-QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL.

Curso/ Titulação Pontuação Máxima	Pontos
---	--------

Curso de Capacitação Profissional 1,0 na área, com carga horaria mínima de 20 horas e máxima de 40 horas. Concluído no período entre junho de 2017 até a data da inscrição.	0,2
---	------------

Curso de Capacitação profissional 2,0 na área, com carga horaria acima de 40 horas e máximo 160 horas. Concluído no período de junho de 2019 até a data da inscrição.	0,4
---	------------

Curso de Pós-graduação, Mestrado 3,0 Doutorado.	1,0
--	------------

Prova Discursiva 6,0	1,0
--------------------------------	------------

Observação: A carga horária a que se refere o quadro acima se trata de carga horária mínima, podendo o candidato apresentar um curso de carga horária superior à máxima exigida no intervalo, para ser computado como curso daquela categoria de carga horária, partindo-se do princípio de quem tem o mais também tem o menos, sendo certo que esse curso será computado apenas uma vez e em apenas uma categoria.

III - PROVA DISCURSIVA

Será realizado uma prova discursiva contendo 6 (seis) questões sobre a área pleiteada, cada questão valerá 1,0 (um) ponto e será avaliada pela Comissão de Seleção, podendo atingir a pontuação máxima de 6,0 (seis) pontos.

**ANEXO III
CRONOGRAMA**

Nº	Atividade	Data
01	Publicação do Edital de Abertura	15/10/2024
02	Prazo para impugnação do Edital	18/10/2024
03	Início do período de inscrições	21/10/2024
04	Término do Período de Inscrições	24/10/2024
05	Convocação para apresentação de documentos e prova discursiva	29/10/2024

06	Publicação do resultado preliminar.	31/10/2024
07	Data da Interposição de recursos contra o resultado preliminar.	01/11/2024
08	Análise dos recursos interpostos	04/11/2024
09	Publicação do resultado final e homologação do certame	05/11/2024

Protocolo 1416595

Termos

**TERMO DE RATIFICAÇÃO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº 017/2024.
ID/CIDADES/CONSORCIO CAPARAÓ Nº.
2024.501C2600018.09.0018**

O Presidente do Consorcio Público Intermunicipal de Desenvolvimento Sustentável do Território do Caparaó Capixaba-Consorcio Caparaó, Sr. Eleardo Aparício Costa Brasil, no uso de suas atribuições legais, torna público o Processo Administrativo nº 030/2024, **RATIFICA** a contratação por **DISPENSA DE LICITAÇÃO** da empresa **CARLOS ALBERTO DE MATOS MARTINS 04994796610 inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 37.089.444/0001-55**, no valor total de **R\$ 1.505,00 (Um mil quinhentos e cinco reais)**, nos termos do artigo 75, inciso II, da Lei 14.133/2021, referente a Contratação de Empresa para Prestação de Serviços de Confeção e Instalação de Comunicação Visual para o Consorcio Caparaó.

Divino de São Lourenço-ES, 14 de outubro de 2024.

Eleardo Aparício Costa Brasil
Presidente do Consorcio Caparaó
Protocolo 1416614

Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Aracruz - IPASMA

Portaria**PORTARIA Nº 6.595 DE 10 DE OUTUBRO DE 2024**

HOMOLOGAR FÉRIAS

A PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ARACRUZ - IPASMA, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS, CONTIDAS NA LEI MUNICIPAL Nº 3.297/2010.

RESOLVE

Art. 1º - Homologar as férias da servidora GLECIA NEVES VIEIRA PEIXOTO DUMER, matrícula 21816, no período de 18/11/2024 a 01/12/2024 referente ao período aquisitivo 2022/2023.

Art. 2º - Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Aracruz/ES, 10 de outubro de 2024.

Andrea Coutinho Musso da Silva
Presidente do IPASMA

Protocolo 1416477